

MANIFIESTO

POR UN NUEVO LEGADO EN LA ORGANIZACIÓN



MARICARMEN FRANCO
COACHING

DESCÁRGALO GRATIS





MARICARMEN FRANCO
COACHING

LLEGÓ LA HORA DE MIRAR
CON SINCERIDAD AL
INTERIOR DE NUESTRA
ORGANIZACIÓN. AHÍ
DONDE EL VOLUMEN Y LOS
INDICADORES LE GANAN
AL DISEÑO DE FUTUROS
POSIBLES.

*MANIFIESTO POR UN NUEVO LEGADO EN LA
ORGANIZACIÓN*



Queremos abrir espacios para aprender a aprender. A crear liderazgos colectivos. A compartir conocimiento. A desplegar las mejores competencias personales para ser empresa desde la consciencia del ser y el hacer.

Esto tiene que cambiar. Es urgente y quizá no tengamos una mejor oportunidad. Este manifiesto es un llamado para el alma y corazón de las organizaciones: las personas. Queremos hacer consciente la urgencia de una nueva Cultura Organizacional para mantenernos Dispuestos y Enfocados a Cambiar con responsabilidad compartida, confianza mutua y sin miedo a equivocarnos.



MARICARMEN FRANCO
COACHING

1. **LO HACEMOS DIVERTIDO.** Gozamos el camino y nos divertimos haciendo negocios. Mantenernos relajados hace que las cosas sean más fáciles.
2. **BUSCAMOS SER CONTRIBUCIÓN.** Reconocemos que somos únicos y nuestra contribución es importante para nuestra comunidad y el planeta.
3. **RECONOCEMOS LOS LOGROS.** Reconocemos los logros por sencillos que parezcan, de esta manera somos conscientes de nuestra fuerza e incrementamos el nivel y cantidad de logros. A lo que le ponemos atención le damos fuerza.
4. **EVITAMOS JUZGAR.** Hacemos negocios sin juzgar y sin expectativas, porque nos ayuda a tener una perspectiva más amplia de la realidad y encontrar nuevos caminos y oportunidades.



MARICARMEN FRANCO
COACHING

5. MANTENEMOS UNA MENTE DE PRINCIPIANTE.

Observamos el entorno con curiosidad, así eliminamos los filtros de nuestros paradigmas, y nos abrimos a múltiples posibilidades.

6. MANEJAMOS NUESTRA ATENCIÓN. Disminuimos las distracciones, alineando la fuerza de atención de nuestros equipos hacia lo importante.

7. FORTALECEMOS LO MÁS IMPORTANTE.

Desarrollamos a nuestros equipos de trabajo. Ninguna acción o estrategia será lo suficientemente buena si no contamos con un Equipo funcionando de forma efectiva.

8. VAMOS SIN MIEDO POR NUESTROS SUEÑOS.

Visualizamos metas aparentemente imposibles porque eso nos ayuda a pensar lateralmente y deshacernos de ideas o procesos viejos. Si tenemos un objetivo a 10 años, pensamos en formas de lograr la meta en 1 año.

9. SOMOS COMUNIDAD. Generamos espacios de conversación, donde los equipos presentan sus puntos de vista para tener perspectivas más amplias de su entorno, conocerlos mejor e identificar lo mejor de cada uno de ellos.

10. SOMOS ACCIÓN Y SINTONIA. Estamos dispuestos a mantener el cambio para impregnar a toda la organización y próximas generaciones abiertos a nuevas e infinitas posibilidades.



MANIFIESTO
POR UN NUEVO LEGADO
EN LA ORGANIZACIÓN



MARICARMEN FRANCO
COACHING