



MANIFIESTO

Por un nuevo legado en la Organización





Queremos abrir espacios para aprender a aprender. A crear liderazgos colectivos. A compartir conocimiento. A desplegar las mejores competencias personales para ser empresa desde la consciencia del ser y el hacer.

Esto tiene que cambiar. Es urgente y quizá no tengamos una mejor oportunidad. Este manifiesto es un llamado para el alma y corazón de las organizaciones: las personas.

Queremos hacer consciente la urgencia de una nueva Cultura Organizacional para mantenernos dispuestos y enfocados a cambiar con responsabilidad compartida, confianza mutua y sin miedo a equivocarnos.



01

Lo hacemos divertido

Gozamos el camino y nos divertimos haciendo negocios. Mantenernos relajados hace que las cosas sean más fáciles.

02

Buscamos ser contribución

Reconocemos que somos únicos y nuestra contribución es importante para nuestra comunidad y el planeta.

03

Reconocemos los logros

Reconocemos los logros por sencillos que parezcan, de esta manera somos conscientes de nuestra fuerza e incrementamos el nivel y cantidad de logros. A lo que le ponemos atención le damos fuerza.

04

Evitamos juzgar

Hacemos negocios sin juzgar y sin expectativas, porque nos ayuda a tener una perspectiva más amplia de la realidad y encontrar nuevos caminos y oportunidades.

05

Mantenemos una mente de principiante

Observamos el entorno con curiosidad, así eliminamos los filtros de nuestros paradigmas, y nos abrimos a múltiples posibilidades.



06

Manejamos nuestra atención

Disminuimos las distracciones, alineando la fuerza de atención de nuestros equipos hacia lo importante.

07

Fortalecemos lo más importante

Ninguna acción o estrategia será lo suficientemente buena si no contamos con un Equipo funcionando de forma efectiva.

08

Vamos sin miedo por nuestros sueños

Visualizamos metas aparentemente imposibles porque eso nos ayuda a pensar lateralmente y deshacernos de ideas o procesos viejos. Si tenemos un objetivo a 10 años, pensamos en formas de lograr la meta en 1 año.

09

Somos comunidad

Generamos espacios de conversación, donde los equipos presentan sus puntos de vista para tener perspectivas más amplias de su entorno, conocerlos mejor e identificar lo mejor de cada uno de ellos.

10

Somos acción y sintonía

Estamos dispuestos a mantener el cambio para impregnar a toda la organización y próximas generaciones abiertos a nuevas elecciones e infinitas posibilidades.



Llegó la hora de mirar con sinceridad al interior de nuestra organización. Ahí donde el volumen y los indicadores le ganan al diseño de futuros posibles.



Manifiesto por un nuevo legado en la Organización



FRANCO
COACHING



<https://www.facebook.com/maricarmenfrancocoach/>



<https://www.instagram.com/maricarmenfrancocoaching/>



81 1778 6047



contacto@mfrancocoaching.com

<https://mfrancocoaching.com/>